

**Who cares?**  
**Pflegeoffensive der StädteRegion Aachen**  
**Fachtagung am 03.02.2023**

**Workshop 1**  
**Rahmenbedingungen und Bleibeperspektiven in der Pflege**  
**Moderation: Anika Oidtmann**

Im Workshop wurden folgende Projektideen zur Weiterverfolgung entwickelt:

- Aufbau eines Netzwerks bei der StädteRegion Aachen zur Bündelung von Bildungsangeboten sowie Angeboten für Mitarbeitende in der Pflege u. a., mit
  - Informationsmaterial,
  - einer Jobbörse,
  - einer Koordinierungsstelle für das Ehrenamt
- Entwicklung und Umsetzung zusätzlicher Bildungsangebote für geringqualifizierte Mitarbeitende in der Pflege, Ausbau von Fachweiterbildungen in der Region etc.
- Projekt zur Umsetzung einer vier- oder fünf-Tage-Woche in der Pflege

# WORKSHOP I

## Wünsche & Projektideen

### NETZWERK

#### Begegnung Vernetzung

Austausch zw. Berufsgruppen

Ehrenamt fördern  
→ technische Fähigkeiten beding.  
→ Koordination!  
→ Schulungen  
→ Öffentlichkeitsarbeit/PR

Räuml. Ressourcen nutzen

Koordination Stadt / STR AC

Synergien zw. Arbeitsbereichen

Sektoren vernetzen

Voneinander lernen  
→ Vorstellen von Best Practice (Bsp. 5-Tage-Woche)

Kooperation Kindergärten / Seniorenzentren

### JOB BÖRSE

Patenschaften / Sponsoring für Pflegekräfte (und Bewohner:innen)  
z.B. Fußball

### Dienstplan ARBEITSORGA

4-5 Tage/Woche

Hospitalisation + Projekt

Jahres-/Rahmempfan

4 Tage/Woche

"Nov" 1 Wochenende im Monat Dienst

Vergütung von Einstiegsdiensten

### BILDUNG

ment. Ansoote an Fachweiterbildung "heimtra"

Stroke Endoskopie

Studiosplätze in AC für Pflege

FoBi für PH + Ungelernt

Refresher-Schulungen für Ungelernte

Ausbildung\* fördern  
→ auf Jugendschutz achten (weiter als strittiges Thema)

# RAHMENBEDINGUNGEN + BLEIBEPERSPEKTIVEN

## Bekannte Maßnahmen:

Gehaltenslog  
nach Verbleibzeit

neues Stichtmodell  
(12h-Dienste)

= nur 1  
Jochene  
Mon

Springerpool

Flexi pool  
(FLIP)

Arbeitszeit  
modelle (z.B.

= Dienst  
nach  
Wunsch

Rahmenkon  
für 1 Jahr  
Urlaubspla

Wünsche dienstplan  
(jeder 2 Wünc)

Dienstplan  
(verlässlich)

Wahrung des  
Privatlebens

Zeit für den  
Menschen  
geleitetes  
Leitbild

Gesundheits-  
förderung <sup>Sport-  
Maße</sup>  
(Ölöl, Massage, Kurse)

### Partizipation

Wertschätzung  
auf allen  
Ebenen

### Wertschätzung

persönl.  
Karten/  
Wünsche

### Kommunikation

Erfolgserebnisse  
mehr  
zelebrieren

Gemeinsame  
Austausche

gespräche +  
Überlegungswesen

Mentoren- /  
Paternprinzip in  
der Einarbeitung

Einarbeitungs-  
konzepte

fort + Weiterbildung  
für alle MA  
Aus- / Fort- / &  
Weiterbildungen

### Perspektivwechsel

Strukturieren +  
Tätigkeiten  
flexibilisieren

klar definierte  
Prozesse  
Zuordnung  
Struktur